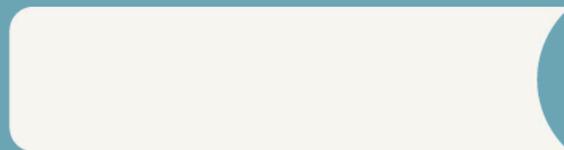
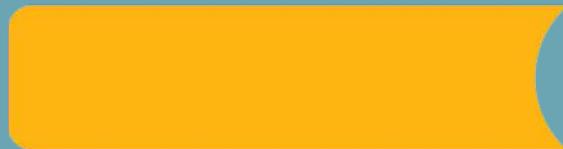


randstad

education.

progetti PCTO

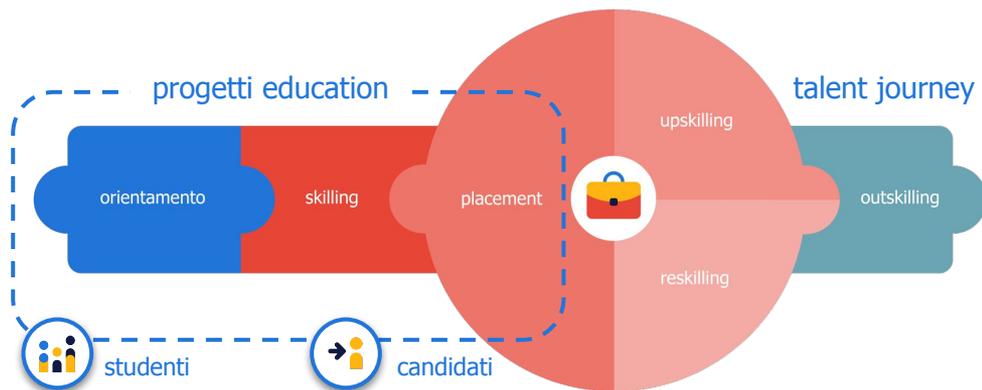


 randstad

human forward.

randstad education

orientamento e skilling.



scegliere percorsi di studio e lavoro in linea con le attitudini della persona e con le dinamiche del mercato.

trasferire le competenze per l'occupabilità.

attrarre e formare i talenti, con skills set specifici, in risposta al fabbisogno di aziende e mercati.

aumentare rilevanza e attrattività delle aziende verso la GenZ.

competenze per la transizione scuola-lavoro

orientamento

 2.5k
studenti orientati.

 130
aule di orientamento.

 1.6k
scuole in Italia.

academy

 300
candidati.

 28
academy nel 2022.

 75%
candidati inseriti.

ITS / IFTS

 350
studenti.

 9
corsi attivi.

 85%
studenti inseriti.

randstad hr solutions

corsi finanziati formatemp



percorsi di orientamento finanziati tramite il fondo formatemp che potrebbero svolgersi interamente o in parte presso la randstad box



randstad
box



- classi 3° e 4°
- durata 16 ore
- le soft skills e digital mindset

- classi 5°
- durata 20 ore
- gli strumenti per entrare nel mondo del lavoro e le soft skills necessarie

- classi 5°
- durata 10 ore
- versione sintetica del digital goal

- classi 4° e 5°
- durata 16 ore
- le life comp, il personal branding e il public speaking, prepararsi per il mondo del lavoro

- classi 4° e 5°
- durata 24 ore
- argomenti legati alle tematiche di educazione civica

randstad hr solutions

corsi finanziati formatemp



percorsi di orientamento finanziati tramite il fondo formatemp che potrebbero svolgersi interamente o in parte presso la randstad box



randstad
box



- classi 3° e 4°
 - durata 16 ore
 - le soft skills e digital mindset
-
- classi 5°
 - durata 20 ore
 - gli strumenti per entrare nel mondo del lavoro e le soft skills necessarie
-
- classi 5°
 - durata 10 ore
 - versione sintetica del digital goal
-
- classi 4° e 5°
 - durata 16 ore
 - le life comp, il personal branding e il public speaking, prepararsi per il mondo del lavoro

1# cittadinanza digitale percorso da 16h.



2# digital goal percorso da 20h.

digital goal

competenze per
l'employability (5 h)

- attitudine
- 4 competenze per l'employability

mercato del lavoro (2h)

- opportunità del digitale, i nuovi obiettivi dell'agenda 2030 e le nuove professioni correlate

curriculum vitae (4 h)

- come creare un curriculum
- curriculum in inglese
- video cv
- canali per la ricerca attiva

il colloquio (7 h)

- colloquio di lavoro e il video colloquio
- assessment e simulazioni
- web reputation e digital recruitment

3# tools for employability percorso da 10h.

tools for employability

strumenti classici di ricerca attiva del lavoro (1.5h)

- impostare il cv
- lettera di presentazione
- presentazione in formato video

il mercato del lavoro (2h)

- opportunità del digitale, obiettivi dell'agenda 2030 e nuove professioni correlate

canali di ricerca attiva del lavoro (2h)

- web reputation,
- personal branding
- LinkedIn e altri social network

il colloquio (2.5 h)

- colloquio di lavoro e il video colloquio
- assessment e simulazioni
- web reputation e digital recruitment

4# map you future percorso da 16h.

map your future		
<p>lifecomp training (4h)</p> <ul style="list-style-type: none"> LifeComp e la loro importanza nel mondo del lavoro 	<p>personal branding e self marketing (4h)</p> <ul style="list-style-type: none"> personal branding nella ricerca del lavoro e nella stesura del CV (2h laboratorio informatico) 	<p>colloquio di lavoro e selezione (6h)</p> <ul style="list-style-type: none"> colloquio e video colloquio assessment e simulazioni web reputation e digital recruitment public speaking

5# educazione civica percorso da 24h.

Il modulo di educazione civica è finalizzato a trasferire conoscenze utili alla comprensione delle strutture e dei profili sociali, economici, giuridici, civici e ambientali della società, sulla base delle disposizioni normative e delle Linee Guida che regolano l'insegnamento dell'educazione civica.

- la Costituzione italiana
- i concetti di legalità e contrasto alle mafie
- gli elementi fondamentali di Diritto, con particolare riguardo a quello del lavoro
- l'ordinamento dello Stato, degli Enti territoriali e delle Autonomie Locali, delle Organizzazioni internazionali e sovranazionali (Unione Europea e Nazioni Unite)
- le disposizioni e le regole comuni in tutti gli ambienti di convivenza
- il sistema scolastico italiano
- lo sviluppo sostenibile e l'Agenda 2030 dell'ONU

criteri tecnici forma.temp

linea base.

In collaborazione con il **fondo Forma.Temp**, Randstad HRS progetta e realizza corsi di formazione **base gratuiti** per lo sviluppo di conoscenze di carattere generale collegate al mondo del lavoro. La formazione base può avere i **seguenti contenuti**: formazione sulla salute e sicurezza relativamente al modulo generale e/o rischi specifici, lingue straniere, informatica e ricerca attiva del lavoro.

I destinatari sono persone inoccupate o disoccupate e quindi anche **studenti**.

importante. ogni studente può seguire un massimo di 2 percorsi di formazione di Base in ogni anno solare con la stessa ApL. Tale limite non si applica ai corsi aventi per oggetto le tematiche sulla sicurezza generale e/o specifica.

importante. ogni studente al termine del percorso deve compilare un questionario di gradimento.



informazioni

utili.

per la composizione delle aule

- requisiti partecipanti età minima 16 anni, devono frequentare o i IV anno o il V anno della scuola secondaria
- numero massimo di partecipanti per aula. 20 partecipanti

modalità di

iscrizione: gli studenti devono iscriversi sul sito Randstad. **importante.** in caso di minorenni, deve essere autorizzata da un genitore coerentemente con le privacy policy di Randstad.

per l'attivazione del corso

dalla scuola a Randstad

HRS

- scheda di attivazione. da compilare in ogni sua parte con i dati relativi al corso. **importante.** gli argomenti ed i contenuti dei moduli, richiesti nella scheda, devono essere inseriti in maniera puntuale seguendo l'ordine cronologico di svolgimento degli stessi
- anagrafica partecipanti. **importante.** segnalare la presenza di studenti stranieri per la somministrazione del test di comprensione della lingua italiana.

dal Randstad HRS alla scuola

- patto formativo
- questionario di gradimento
- attestato di partecipazione



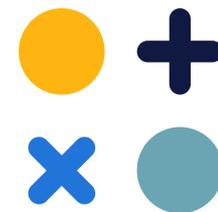
servizi a valore aggiunto

Digital badge

possibilità di erogare badge digitali di certificazione di competenza

Fondazione ITS Tech Talent Factory

percorsi biennali post diploma per favorire l'immissione nel mercato del lavoro di professionalità in linea con le esigenze delle aziende del settore ICT.



Dat: digital assessment tool

uno strumento online che simula un'avventura a bordo del veliero Clipper di Randstad, restituendo ai ragazzi e alle ragazze spunti e approfondimenti sulle competenze per l'occupabilità.



randstad

human forward.



Da: emanuela.antonucci@randstad.it

Oggetto: All'attenzione del Docente Referente per il PCTO e/o l'Orientamento in uscita

Data: 28/09/2023 14:05:15

Gent.le Referente,

la contattiamo dalla divisione Education di Randstad, che da anni collabora con Scuole e Università di tutta Italia per sviluppare le competenze necessarie alla transizione scuola - lavoro attraverso attività di orientamento e di skilling.

Tutti i nostri progetti legati all'orientamento sono gratuiti, ricadono nel monte ore PCTO e sono personalizzabili in base alle esigenze della scuola. In particolare, offriamo quattro percorsi di orientamento finanziati dal fondo FormaTemp, che differiscono tra di loro nei contenuti e nel monte ore:

cittadinanza digitale, rivolto alle classi 3° e 4° della durata di 16 ore. Temi: agilità cognitiva, agilità sociale, agilità al cambiamento e agilità comportamentale. Approccio teorico-pratico.

digital goal, rivolto alle classi 5° della durata di 20 ore. Temi: strumenti utili per entrare nel mondo del lavoro e di allenamento delle soft skills necessarie per attivare specifici comportamenti sociali, relazionali e organizzativi, fondamentali oggi per affrontare le sfide del mercato del lavoro.

tool for employability, rivolto alle classi 5° della durata di 10 ore. Temi: mercato del lavoro, cv, colloquio e canali per la ricerca attiva.

map your future, rivolto alle classi 4° e 5° della durata di 16 ore. Temi: consapevolezza sulle skills richieste oggi dal mercato del lavoro, conoscenza e utilizzo degli strumenti necessari all'ingresso nel mondo del lavoro. Particolare focus viene posto sulla gestione della web reputation e delle tecniche del public speaking

Nel caso fosse interessato/a ad uno o più di questi progetti, siamo a disposizione per fissare una call/meet di approfondimento ed a condividere la presentazione dettagliata delle attività.

In attesa di un Suo cortese riscontro, rimaniamo a disposizione, e le porgiamo distinti saluti.

--

Emanuela Antonucci

Education Specialist

Education Department

Randstad HR Solutions Srl

Via Y. A. Gagarin, 5, 61122 Pesaro PU

M +39 349 1940958

@ emanuela.antonucci@randstad.it

Partita IVA 10538750968 Cod.Fiscale/ISCR.C.C.I.A.A. Milano-MonzaBrianza-Lodi N°03549630964 - N. REA MI-1683847 Cap. Soc. € 413.208,00 i.v. Direzione e coordinamento Randstad N.V. Albo informatico delle Agenzie per il Lavoro Sez. IV Autorizzazione n° 39/0012326 del 28/5/2015 Albo informatico delle Agenzie per il Lavoro Sez. V Autorizzazione n° 39/0012327 del 28/5/2015

www.randstad.it

Seguici su [Facebook](#) | [Twitter](#) | [LinkedIn](#) | [Instagram](#) | [Insta Brochure](#)

For any technical problem or to help us improve our services, [please contact us](#) .



Rispetta l'ambiente: se non ti è necessario, non stampare questa mail

Qualora non desideri più ricevere comunicazioni da questo indirizzo, è pregato di rispondere al mittente inserendo nell'oggetto: "ELIMINAZIONE CONTATTO"

Le informazioni contenute in questa e-mail sono destinate alla persona alla quale sono state inviate. Nel rispetto della legge, dei regolamenti

e delle normative vigenti, questa e-mail non deve essere resa pubblica poiché potrebbe contenere informazioni di natura strettamente confidenziale. Qualsiasi persona che al di fuori del destinatario dovesse riceverla o dovesse entrarne in possesso non è autorizzata a leggerla, diffonderla, inoltrarla o duplicarla. Se chi legge non è il destinatario del messaggio è pregato di avvisare immediatamente il mittente e successivamente di eliminarlo. Sia Randstad N.V. sia le sue società operative declinano ogni responsabilità per l'incompleta e l'errata trasmissione di questa e-mail o per un ritardo nella ricezione della stessa.

The information contained in this e-mail communication is solely intended for the person/legal person to whom it has been sent, and as it may contain information of a personal or confidential nature, it may not be made public by virtue of law, regulations or agreement. If someone other than the intended recipient should receive or come into possession of this e-mail communication, he/she will not be entitled to read, disseminate, disclose or duplicate it. If you are not the intended recipient, you are requested to inform the sender of this e-mail message of this immediately, and to destroy the original e-mail communication. Neither Randstad N.V. nor its subsidiaries accept any liability for incorrect and incomplete transmission or delayed receipt of this e-mail.